

GRUPPO COLLE

ISTRUZIONI PER LA SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Gruppo Colle Srl, in recepimento della normativa *Whistleblowing*, mette a disposizione di tutte le persone che lavorano, a qualsiasi titolo:

- Il regolamento generale, **Whistleblowing – “Regolamento Whistleblowing Gruppo Colle Srl”**
- Le istruzioni per la segnalazione, **Whistleblowing - “Istruzioni per segnalazione delle violazioni”**
- Il modulo per la segnalazione, **Whistleblowing - “Segnalazione delle violazioni”**

La segnalazione, fondata su elementi circostanziati e fondati, di cui si è venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, deve essere indirizzata:

- Al soggetto incaricato della gestione delle segnalazioni, ovvero in seguito all'adozione del MOG 231, all'**Organismo di Vigilanza** ;
- Alla DIREZIONE, nel caso in cui la segnalazione faccia riferimento alla condotta tenuta da un soggetto incaricato.

In caso di segnalazione ricevuta da qualsiasi altro dipendente non incaricato, deve essere, in originale e con gli eventuali allegati, tempestivamente inoltrata ai soggetti incaricati, cui è affidata la protocollazione in via riservata.

La trasmissione della segnalazione deve avvenire nel rispetto dei criteri di massima riservatezza e con modalità idonee a tutelare il segnalante e l'identità dei soggetti segnalati, senza pregiudizio per l'efficacia delle successive attività di accertamento.

Gruppo Colle Srl, pertanto, ha predisposto canali di segnalazione interna che garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione e trattamento della segnalazione presentata con le seguenti modalità:

- a) Mediante posta ordinaria o raccomandata all'attenzione del Personale addetto alla gestione delle Segnalazioni Whistleblowing all'indirizzo **Gruppo Colle Srl**, Via G. di Vittorio 3/5, 59025 Cantagallo (PO). Per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura “Whistleblowing – riservata personale addetto”;
- b) Mediante deposito nelle Suggestion Box aziendali con le stesse modalità del punto precedente per poter garantire riservatezza, ossia in busta chiusa con indicato all'esterno la dicitura “Whistleblowing – riservata personale addetto”;
- c) Verbalmente, mediante dichiarazione riportata a verbale da uno dei soggetti legittimati alla ricezione, concordando un appuntamento oppure telefonicamente al numero dedicato +393312851388;

Nel caso in cui il segnalante preferisca rimanere anonimo, può segnalare, utilizzando il modulo di segnalazione:

- Non compilando la sezione “anagrafica segnalante” del modulo
- Non sottoscrivendo tale modulo-
- Non indicando il mittente o utilizzando uno pseudonimo o un nome di fantasia.

Si ricorda, che in caso di anonimato, se la segnalazione non è debitamente circoscritta e fondata, sarà trattata come segnalazione ordinaria.

GRUPPO COLLE

OBBLIGHI DI RISERVATEZZA SULLA IDENTITA' DEL SEGNALANTE

La divulgazione non autorizzata dell'identità del segnalante oppure di informazioni in base a cui la stessa si possa dedurre, è considerata una violazione del Sistema di Gestione. Tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione.

La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento.

NOTIZIE COPERTE DA SEGRETO D'UFFICIO, AZIENDALE, PROFESSIONALE, SCIENTIFICO E INDUSTRIALE

Per le segnalazioni effettuate, nelle forme e nei limiti descritti, **Gruppo Colle Srl** riconosce al personale, la tutela nel caso di rivelazione di notizie coperte dall'obbligo di segreto d'ufficio, aziendale, professionale, scientifico e industriale.

Costituisce, però, violazione del relativo obbligo di segreto la rivelazione con modalità eccedenti rispetto alle finalità dell'eliminazione dell'illecito e, in particolare, la rivelazione al di fuori del canale di comunicazione specificamente predisposto a tal fine.

POLITICA DI NON RITORSIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

Gruppo Colle Srl non consente e non tollera alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria avente effetti sulle condizioni di lavoro del dipendente segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Il dipendente, inoltre, ha diritto a richiedere il trasferimento in altro ufficio e, laddove ragionevolmente possibile, si provvederà al soddisfacimento di dette richieste.

La tutela è circoscritta alle ipotesi in cui segnalante e segnalato siano entrambi dipendenti della stessa Organizzazione.

La presente procedura lascia impregiudicata la responsabilità penale e disciplinare del segnalante nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e dell'Art. 2043 c.c.

Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente procedura, al solo scopo di danneggiare il segnalato o a fini opportunisticci