

# GRUPPO COLLE

## ISTRUZIONI PER LA SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

**Gruppo Colle Srl**, in recepimento della normativa *Whistleblowing*, mette a disposizione di tutte le persone che lavorano, a qualsiasi titolo:

- Il modulo per la segnalazione, **Whistleblowing - “Segnalazione delle violazioni”**
- Le istruzioni per la segnalazione, **Whistleblowing - “Istruzioni per segnalazione delle violazioni”**

La segnalazione, fondata su elementi circostanziati e fondati, di cui si è venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, deve essere indirizzata:

- AI SOGGETTI INCARICATI della ricezione delle segnalazioni, opportunamente delegati e formati in merito;
- Alla DIREZIONE, nel caso in cui la segnalazione faccia riferimento alla condotta tenuta da un soggetto incaricato, nello svolgimento delle funzioni/mansioni aziendali.

In caso di segnalazione ricevuta da qualsiasi altro dipendente non incaricato, deve essere, in originale e con gli eventuali allegati, tempestivamente inoltrata ai soggetti incaricati, cui è affidata la protocollazione in via riservata.

La trasmissione della segnalazione deve avvenire nel rispetto dei criteri di massima riservatezza e con modalità idonee a tutelare il segnalante e l'identità dei soggetti segnalati, senza pregiudizio per l'efficacia delle successive attività di accertamento.

**Gruppo Colle Srl**, pertanto, ha predisposto canali di segnalazione interna che garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione e trattamento della segnalazione presentata con le seguenti modalità:

- a) Mediante posta ordinaria o raccomandata all'attenzione del Personale addetto alla gestione delle Segnalazioni Whistleblowing all'indirizzo **Gruppo Colle Srl**, Via G. di Vittorio 3/5, 59025 Cantagallo (PO). Per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura “Whistleblowing – riservata personale addetto”;
- b) Mediante deposito nelle Suggestion Box aziendali con le stesse modalità del punto precedente per poter garantire riservatezza, ossia in busta chiusa con indicato all'esterno la dicitura “Whistleblowing – riservata personale addetto”;
- c) Verbalmente, mediante dichiarazione riportata a verbale da uno dei soggetti legittimati alla ricezione, concordando un appuntamento oppure telefonicamente al numero dedicato +393312851388;

Nel caso in cui il segnalante preferisca rimanere anonimo, può segnalare, utilizzando il modulo di segnalazione:

- Non compilando la sezione “anagrafica segnalante” del modulo
- Non sottoscrivendo tale modulo
- Non indicando il mittente o utilizzando uno pseudonimo o un nome di fantasia.

Si ricorda, che in caso di anonimato, se la segnalazione non è debitamente circoscritta e fondata, sarà trattata come segnalazione ordinaria.

# GRUPPO COLLE

## **OBBLIGHI DI RISERVATEZZA SULLA IDENTITÀ DEL SEGNALANTE**

La divulgazione non autorizzata dell'identità del segnalante oppure di informazioni in base a cui la stessa si possa dedurre, è considerata una violazione del Sistema di Gestione. Tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione.

La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento.

## **NOTIZIE COPERTE DA SEGRETO D'UFFICIO, AZIENDALE, PROFESSIONALE, SCIENTIFICO E INDUSTRIALE**

Per le segnalazioni effettuate, nelle forme e nei limiti descritti, **Gruppo Colle Srl** riconosce al personale, la tutela nel caso di rivelazione di notizie coperte dall'obbligo di segreto d'ufficio, aziendale, professionale, scientifico e industriale.

Costituisce, però, violazione del relativo obbligo di segreto la rivelazione con modalità eccedenti rispetto alle finalità dell'eliminazione dell'illecito e, in particolare, la rivelazione al di fuori del canale di comunicazione specificamente predisposto a tal fine.

## **POLITICA DI NON RITORSIONE DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Gruppo Colle Srl** non consente e non tollera alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria avente effetti sulle condizioni di lavoro del dipendente segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Il dipendente, inoltre, ha diritto a richiedere il trasferimento in altro ufficio e, laddove ragionevolmente possibile, si provvederà al soddisfacimento di dette richieste.

La tutela è circoscritta alle ipotesi in cui segnalante e segnalato siano entrambi dipendenti della stessa Organizzazione.

La presente procedura lascia impregiudicata la responsabilità penale e disciplinare del segnalante nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e dell'Art. 2043 c.c.

Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente procedura, al solo scopo di danneggiare il segnalato o a fini opportunistici